



INFORME ESTRATÉGICO

# SAFE STRONG SUPPORTIVE

Febrero de 2024

## ¿Cuáles son algunas estrategias para involucrar a los padres en el bienestar de menores?

Los padres desempeñan un papel fundamental en el desarrollo de sus hijos. Las investigaciones muestran que los resultados para los menores mejoran cuando tienen relaciones de alta calidad e interactúan de manera segura y saludable con sus padres. A pesar de la creciente conciencia sobre la importancia de los padres (incluidos los biológicos, los que no tienen la custodia, los cuidadores familiares o los padres por adopción o por régimen de cuidado de crianza) para la salud y el bienestar de los menores, las agencias de protección de menores siguen enfocándose en gran medida en la relación entre las madres y los hijos.<sup>1</sup> Al reconocer la necesidad de prácticas inclusivas que involucren a toda la familia de los menores, muchas agencias están poniendo en marcha iniciativas e intervenciones que tienen por objetivo eliminar las barreras para el compromiso de los padres.

Este informe resalta varias estrategias, como el análisis de las políticas y los programas, el desarrollo de un ambiente inclusivo y ofrecer apoyos focalizados, para ayudar a los líderes de las agencias a tomar en cuenta enfoques que fortalezcan el compromiso de los padres y de los familiares paternos.<sup>2</sup> Para mayor información sobre los beneficios del compromiso de los padres, así como sobre las barreras y los prejuicios que afectan el compromiso de los padres en el bienestar de los menores, consulte el informe complementario: [¿Por qué las agencias de protección de menores deberían comprometer e involucrar a todos los padres?](#)

“La participación en el bienestar de menores debe incluir a los padres. Lo que se hace con las madres también debe hacerse con los padres. Debemos desarrollar recursos para garantizar que los padres estén comprometidos y tengan lo que necesitan como padres”.

—Roger De Leon Jr., padre biológico, ganador del premio Casey Excellence for Children Awards en 2023

## Analizar las políticas y los programas

El análisis objetivo de las políticas y los programas puede ser útil para identificar las deficiencias en los servicios para los padres y las barreras potenciales para su participación. Como parte de dicho análisis, se debe incluir la [recopilación y el desglose de los datos por raza y origen étnico](#) para descubrir las disparidades en el acceso a los servicios y los resultados logrados.

Las leyes y las políticas en materia de bienestar de menores afectan el compromiso de los padres hacia los hijos. La Fatherhood Research and Practice Network (Red de Investigación y Prácticas de Paternidad) ofrece [información desglosada por estado sobre las políticas y los programas](#) que afectan el compromiso de los padres hacia los hijos en 10 áreas de servicio, como el bienestar de menores, la justicia penal, la legislación en materia familiar, la educación y la pensión alimenticia. Dado que las leyes y las políticas varían entre los estados, los directivos de las agencias deben analizar la manera en que sus políticas afectan la participación de los padres, ya que algunas dificultan la participación de los padres (como las políticas que exigen que los padres reconozcan tanto la paternidad como la legitimidad) y algunas la facilitan (como las que permiten que los padres reconozcan la paternidad sin la necesidad de un mandato de pensión alimenticia).

Como parte del proyecto [Fathers and Continuous Learning in Child Welfare](#) (Los Padres y el Aprendizaje Continuo en el Bienestar de Menores), cinco agencias de bienestar de menores usaron la metodología [Breakthrough Series](#) para evaluar, desarrollar y poner en práctica políticas y prácticas que incluyan a los padres. La oficina en Hartford del [Connecticut Department of Children and Families](#) (Departamento de Menores y Familias de Connecticut) desarrolló estrategias para involucrar a los padres para informar y mejorar los resultados de colocación y permanencia de los menores. Otras herramientas de evaluación, como [Father Friendly Check-Up™](#) de la National Fatherhood Initiative (Iniciativa Nacional de Paternidad), pueden ayudar a las agencias de protección de menores a evaluar si sus servicios y programas promueven y favorecen de manera eficaz el compromiso de los padres. Al realizar las evaluaciones, las agencias obtienen acceso a videos, documentos sobre planeación estratégica y oportunidades de capacitación intensiva del personal y recursos.

“A menudo los padres son ignorados como un recurso viable para la crianza de los hijos, aunque tenemos la capacidad de cuidar de nuestros hijos”.

—Michael Simmons, vicepresidente de la Oregon Foster Parent Association  
(Asociación de Padres de Crianza de Oregon)

## Desarrollar un ambiente inclusivo

Crear espacios que promuevan el compromiso social y emocional de los padres y que garanticen que se sientan representados, vistos y comprendidos es fundamental para que se comprometan en el bienestar de menores.

### Diseñar ambientes de oficina amigables para los padres

Las oficinas de las agencias deben contar con pósteres y otros reconocimientos visuales donde aparezcan padres de todas las edades, razas y orígenes étnicos, orientación sexual e identidad de género. También deben hacer hincapié en el valor de la crianza compartida por el padre y la madre y la interacción de los padres con los hijos para que los padres se sientan bienvenidos y eliminar los estereotipos negativos sobre padres ausentes o apáticos.<sup>3</sup> Las salas y espacios de visita para las familias deben ofrecer actividades que promueven el compromiso de los padres hacia los hijos. Los formatos oficiales deben usar lenguaje inclusivo, usando los términos “padre” y “madre” de manera separada cuando sea conveniente.

## Desarrollar capacitación culturalmente sensible

[A Guide for Father Involvement in Systems of Care \(Una guía para la participación de los padres en los sistemas de cuidado\)](#) es un amplio recuento de los esfuerzos, la difusión, las actividades de participación, los programas y las intervenciones en materia de capacitación de las organizaciones para promover la participación de los padres. La guía también brinda consejos para involucrar a poblaciones específicas: padres jóvenes, abuelos, padres que se encuentran involucrados con el sistema de bienestar de menores, padres con problemas de consumo de sustancias, padres encarcelados, padres homosexuales, padres de menores LGBTQ+ y padres de culturas diferentes. La capacitación que se realiza de manera sensible racial y culturalmente es primordial para crear conciencia en todas las agencias sobre los diferentes retos a los que se enfrentan los padres, aportar información sobre apoyos equitativos para atender mejor las diversas necesidades de los padres y mejorar las habilidades del personal para lograr el compromiso de todos los padres. La capacitación sensible racial y culturalmente también crea espacios para que el personal identifique prejuicios personales y la manera en que estos afectan los servicios para los padres.

## Identificar a los padres y a los familiares paternos

Comprometer a los padres y a los familiares paternos requiere que se desarrolle y ponga en práctica un marco sólido de [búsqueda e involucramiento de la familia](#) que incluya la **identificación, el contacto inicial, las reuniones de grupos familiares, la evaluación, y la planeación de la seguridad y la permanencia**. Para identificar y localizar a los padres, la división de bienestar de menores del **Wake County Department of Health and Human Services** (Departamento de Salud y Servicios Humanos del condado de Wake) en **Carolina del Norte** colabora con su división de pensión alimenticia para [realizar pruebas de paternidad](#) a los supuestos padres. Mejorar el acceso de los profesionales del bienestar de menores a pruebas de marcadores genéticos ayuda a determinar la paternidad para que los padres puedan asumir la custodia antes de que los menores sean colocados bajo cuidado de crianza. Si los padres no pueden asumir la custodia y la separación se considera necesaria, los trabajadores sociales pueden trabajar con los padres para identificar a familiares paternos que puedan fungir como cuidadores familiares. En **Minnesota**, se espera que tanto el padre como la madre participen en los servicios de bienestar de menores, como en la planificación de casos y las visitas en el hogar. [Las leyes de Minnesota](#) exigen que con diligencia los asistentes de casos busquen, identifiquen, localicen y ofrezcan servicios al padre o madre que no tiene la custodia. Cuando se dificulta localizar al progenitor que no tiene la custodia, los trabajadores sociales pueden realizar la búsqueda a través del [Federal Parent Locator Service](#) (Servicio Federal de Localización de Progenitores).

“Cuando se elimina al padre de la escena, también se elimina a familiares que pueden desear una relación con el o la menor. Puede que algunos familiares paternos no sepan que son abuelos o tíos, y en caso de que se enteren, puede que deseen tomar ese paso hacia adelante y formar parte de la vida del menor”.

—Sharon Rochelle, cuidadora familiar

## Ofrecer apoyos focalizados

Identificar y ofrecer apoyos focalizados a los padres puede ser clave para comprometerlos, como involucrarlos en programas que tradicionalmente están dirigidos a las madres, ofrecerles oportunidades de tener apoyo de pares y coordinación con los programas comunitarios existentes.

## Involucrar a los padres en las visitas en el hogar

Facilitar las visitas en el hogar con el padre ayuda a concentrarse en toda la familia y hacer frente a la concepción errónea de que los programas de visitas en el hogar son solo para la madre. A menudo, las visitas en el hogar centran las actividades familiares y los materiales complementarios en el desarrollo y la

crianza de los hijos en general, sin subrayar un rol específico. Sin embargo, los trabajadores sociales también pueden ofrecer recursos específicos para los padres y poner en práctica otras estrategias para [que los padres participen en las visitas en el hogar](#). Al trabajar con progenitores no casados, algunos programas ofrecen visitas independientes en el hogar y apoyo para el padre, lo que permite a los trabajadores sociales ofrecer actividades, planes de casos y contenido individualizados que se enfocan en las necesidades y los objetivos del padre.

El [Connecticut Maternal, Infant, and Early Childhood Home Visiting Program](#) (Programa de Visitas en el Hogar para Madres, Menores y Niños de la Primera Infancia de Connecticut) contrata a hombres para que brinden servicios directos a los padres, usando el marco [Parents as Teachers](#) (Padres como Maestros). Además de llevar a cabo las visitas semanales en el hogar, el personal masculino dirige los talleres y los grupos de discusión. Sin embargo, contratar y conservar a personal masculino capacitado puede ser un reto. El programa de Connecticut pone en práctica opciones de horarios flexibles que permiten que el personal trabaje a tiempo parcial en las visitas en el hogar al mismo tiempo que tiene un empleo de tiempo completo. Esto también puede beneficiar a los padres que pueden requerir las visitas en horarios no habituales debido al trabajo y a otras obligaciones.

### Dedicar la capacitación del personal para apoyar a los padres

En la **Allegheny County Department of Human Services' Office of Children, Youth and Families** (Oficina de Menores, Jóvenes y Familias del Departamento de Servicios Humanos del condado de Allegheny) **en Pennsylvania**, los especialistas en compromiso de los padres ofrecen apoyo individual para ayudar a fortalecer las relaciones de los padres con los menores, las familias y las comunidades. Los especialistas son asignados o se les solicita que trabajen junto con los trabajadores sociales para apoyar a los padres.

La capacitación y los grupos de discusión sobre paternidad ofrecen un espacio de aprendizaje donde los padres pueden adquirir habilidades para fortalecer las relaciones con sus hijos. Planes de estudio basados en la evidencia, como [Supporting Father Involvement](#) y los [programas Core Fatherhood](#) de la National Fatherhood Initiative (24:7 Dad, InsideOut Dad, Understanding Dad) dotan a los padres de herramientas relacionadas con la disciplina, habilidades de crianza/crianza compartida, comunicación, desarrollo infantil, el manejo del estrés y las emociones y la interacción entre padres e hijos. La participación en grupos de capacitación crea oportunidades para que los padres establezcan una comunidad de apoyo a través de la interacción con pares, la mentoría y la abogacía.

### Colaborar con socios comunitarios

El **Department of Human Services del condado de Allegheny** ofrece programas de paternidad mediante una red de [Centros de Apoyo Familiar](#) y el [Fathers Collaborative Council of Western Pennsylvania](#) (Consejo de Colaboración de Padres del Occidente de Pensilvania). En Carolina del Norte, el **Department of Health and Human Services del condado de Wake** tiene una alianza con voluntarios de [Guardian ad Litem](#), quienes fungen como defensores nombrados por los tribunales para apoyar a los padres en la reunificación segura con sus hijos.<sup>4</sup> El **Indiana Department of Child Services** (Departamento de Servicios para Menores de Indiana) tiene en marcha apoyos para el compromiso de los padres a través de una [red de proveedores](#), como [SCAN](#) y [Ireland Home Based Services](#), para ofrecer asistencia y servicios a los padres cuyos hijos se encuentran en el sistema de bienestar de menores. La agencia estatal puso en marcha [estándares de servicios sobre paternidad](#) como un marco orientativo para la colaboración con redes de proveedores para que los padres participen en los servicios; mejorar la seguridad, el bienestar y la permanencia de los menores y fomentar relaciones positivas entre las familias y sus asistentes de casos.

“La mayoría de los programas se comercializan reconociendo a las madres y a las mujeres. Contar con un programa o recurso que incluya a los padres les hace saber a los hombres que también son importantes”.

—Lisa Myles, proveedora de cuidado adoptivo y de crianza

## Herramientas para apoyar el compromiso de los padres

Estos recursos ofrecen mayor información sobre cómo promover y poner en práctica la participación inclusiva de los padres en el bienestar de los menores.

Recurso	Resumen
Vann, N. (2021). <a href="#">Responsible Fatherhood Toolkit: Resources From the Field</a> (Herramientas para un padre responsable: recursos del campo)	Recopilación de recursos que subrayan los retos y los puntos clave relacionados con el lanzamiento y mantenimiento de un programa de paternidad exitoso.
The Administration for Children & Families' Office of Planning, Research, and Evaluation (2023). <a href="#">Toolkit for Building System Capacity to Engage Fathers and Paternal Relatives in Child Welfare</a> (Herramientas para desarrollar la capacidad del sistema de involucrar a padres y familiares paternos en el bienestar de menores)	Este conjunto de herramientas puede ayudar a las agencias de protección de menores a mejorar la cultura organizacional con relación al involucramiento de los padres y los familiares paternos. Las herramientas individuales incluyen una autoevaluación, una hoja de trabajo <i>Plan-Do-Act</i> (de la planeación a la implementación) y una hoja de trabajo para planear la recopilación de datos.
U.S. Department of Health and Human Services, Office of Planning, Research and Evaluation, Administration for Children and Families (2023). <a href="#">Strategies for Promoting Racial Equity in Fatherhood Programs</a> (Estrategias para la promoción de la equidad racial en los programas de paternidad)	Este informe describe cuatro estrategias que los programas de paternidad pueden tomar en cuenta para promover la equidad racial. Estas estrategias se basan en las experiencias de cinco agencias de protección de menores comprometidas con la promoción de la equidad racial hacia los hombres de color como parte del proyecto Fathers and Continuous Learning in Child Welfare.
Child Welfare Information Gateway (2022). Engaging Fathers: Putting Lessons into Practice. (El compromiso de los padres: poner en práctica las lecciones) Serie de podcast.	Esta serie de un podcast en tres partes resalta los esfuerzos de los equipos de tres agencias de protección de menores que participaron en el proyecto Fathers and Continuous Learning in Child Welfare, cuyo objetivo fue mejorar la estabilidad de la colocación y los resultados de permanencia para los menores mediante la participación de los padres y los familiares paternos. Las agencias que se presentan en el podcast comparten las

- [Parte 1: Episodio 71 - Hartford, Connecticut](#)
- [Parte 2: Episodio 72 - condado de Los Ángeles](#)
- [Parte 3 Episodio 73 - condado de Prowers, Colorado](#)

estrategias que ayudaron a crear una cultura en ellas que le dé prioridad a la reflexión sobre prácticas que incluyan a los padres y a ponerlas en marcha.

---

<sup>1</sup> Sandstrom, H., Gearing, M., Peters, H., Heller, C., Healy, O., & Pratt, E. (2015b). [Approaches to father engagement and fathers' experiences in home visiting programs](#) (OPRE Report #2015-103). Office of Planning, Research and Evaluation.

<sup>2</sup>El contenido de este informe se elaboró consultando de manera continua a los miembros del Consejo Asesor sobre Experiencia Vivida en la Gestión del Conocimiento. Este equipo incluye a jóvenes, padres, cuidadores familiares y padres de crianza con experiencia vivida en el sistema de bienestar de menores, que fungen como socios estratégicos de Family Voices United, una colaboración entre FosterClub, Generations United, Children's Trust Fund Alliance y Casey Family Programs. Entre los miembros que han contribuido a este informe figuran: Lisa Myles, Roger De Leon Jr. y Sharon Rochelle. También contribuyó a este informe: Michael Simmons, vicepresidente de la Oregon Foster Parent Association.

<sup>3</sup> Primus, L. (2017). [Changing systems & practices to improve outcomes for young fathers, their children & their families](#). Washington, DC: Center for the Study of Social Policy.

<sup>4</sup> Baumgartner, S., Fung, N., Kalisher, A., Campbell, S., Hollie, B., Bellamy, J., Abendroth, E., Bess, R., & Stagner, M. (2023). [Beyond checking the box: How participating in a breakthrough series collaborative supported the efforts of five child welfare agencies to engage fathers and paternal relatives](#). OPRE Report #2023-223. Washington, DC: Office of Planning, Research, and Evaluation, Administration for Children and Families, U.S. Department of Health and Human Services.

MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS MENORES SEGUROS FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS  
FUERTES FAMILIAS FUERTES COMUNIDADES SOLIDARIAS

### Casey Family Programs

Casey Family Programs es la fundación más grande del país en operación que se concentra en reducir de manera segura la necesidad de cuidado de crianza y en crear *Communities of Hope* (Comunidades de Esperanza) para los menores y las familias en los Estados Unidos. Al trabajar juntos, creamos un país donde las *Communities of Hope* brindan el apoyo y las oportunidades que los menores y las familias necesitan para salir adelante. Fundado en 1966, trabajamos en los 50 estados, Washington, D.C., Puerto Rico, las Islas Vírgenes de Estados Unidos y con las naciones tribales en todo Estados Unidos para influir en mejoras duraderas para el bienestar de los menores, las familias y las comunidades en las que viven.

Tel.: 800.228.3559

Tel.: 206.282.7300

Fax: 206.282.3555

[casey.org](http://casey.org) | [KMResources@casey.org](mailto:KMResources@casey.org)



COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

